

LISBOA\$RU.

SONHAR
REABILITAR
URBANIZAR

POLÍTICA

DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

A Lisboa SRU assume, de forma clara e inequívoca, o compromisso de promover a igualdade de género e de garantir o respeito pela igualdade de oportunidades em todas as dimensões da sua atuação. Enquanto empresa municipal, reconhece que a construção de uma cidade mais justa, inclusiva e sustentável passa necessariamente pela valorização da diversidade e pela eliminação de todas as formas de discriminação.

Estes princípios são integrados na sua estratégia organizacional, orientando a definição de políticas, objetivos e práticas internas, bem como a sua intervenção no território. Ao nível da gestão de pessoas, a Lisboa SRU promove uma cultura organizacional assente na equidade, no respeito mútuo e na criação de condições que assegurem igualdade de acesso, progressão e desenvolvimento profissional.

No exercício das suas responsabilidades públicas, a Lisboa SRU procura ainda contribuir ativamente para a consolidação de uma sociedade mais equilibrada, onde mulheres e homens dispõem das mesmas oportunidades e direitos. Este compromisso traduz-se numa atuação responsável, transparente e alinhada com os valores da igualdade, da justiça social e da cidadania plena.

Princípios e Compromissos:

Compromisso ativo com a Igualdade de Género

A Lisboa SRU compromete-se a criar e manter um ambiente de trabalho inclusivo, respeitador e livre de discriminação, promovendo a igualdade de oportunidades entre géneros em todos os níveis e funções da organização.

Formação e Consciencialização

Promover ações de formação e iniciativas de sensibilização sobre igualdade de género e não discriminação, dirigidas a todas/os as/os trabalhadoras/es.

Recrutamento, Seleção e Progressão na Carreira

Assegurar processos de recrutamento e seleção baseados em critérios objetivos, transparentes e não discriminatórios, bem como condições de progressão na carreira assentes no mérito, desempenho e competências, garantindo igualdade de oportunidades.

Equilíbrio entre Vida Profissional, Pessoal e Familiar

Implementar e promover medidas organizacionais que favoreçam a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar, respeitando as necessidades das/os trabalhadoras/es e contribuindo para o seu bem-estar.

Práticas Remuneratórias Justas e Transparentes

Garantir a igualdade salarial para trabalho igual, assegurando que eventuais diferenças remuneratórias se baseiam exclusivamente em critérios objetivos, devidamente justificados e transparentes.

Prevenção da Discriminação e do Assédio

Disponibilizar mecanismos claros, acessíveis e confidenciais para a denúncia de situações de discriminação, assédio ou violência baseada no género, assegurando a proteção das pessoas envolvidas e o adequado tratamento das ocorrências.

Melhoria Contínua

Monitorizar a aplicação desta política através da recolha e análise de dados desagregados por género, da avaliação periódica da satisfação das/os trabalhadoras/es e da revisão das medidas implementadas, numa lógica de melhoria contínua.

Comunicação Transparente e Inclusiva

Promover uma comunicação clara, acessível e transparente sobre a Política de Igualdade de Género, adotando uma linguagem inclusiva e não discriminatória em todos os documentos, comunicações internas e externas da Lisboa SRU.

Parcerias e Cooperação Institucional

Colaborar com entidades municipais, públicas, académicas e da sociedade civil, no desenvolvimento de iniciativas, projetos e boas práticas que promovam a igualdade de género e a inclusão.